

# Talent Management Barometern 2011

Gratisversion

13 december 2011

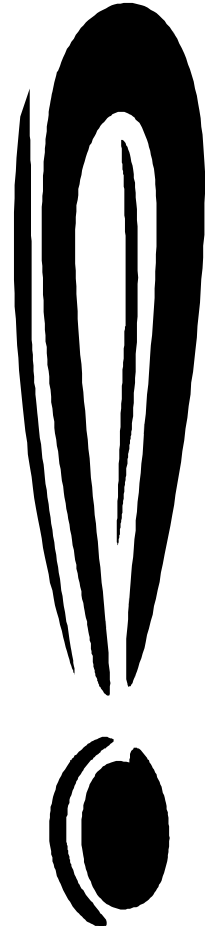
# Bakgrund

- Talent Management Barometern 2011 genomfördes som en webbenkät under november 2011
- Slutresultatet baseras på 303 svar
- Deltagarna representerar såväl små som stora företag och i alla branscher
- Undersökningen genomfördes av:
  - Tidskriften Personal & Ledarskap
  - Branschföreningen Sveriges HR Förening samt
  - Talent Management konsulten StardustConsulting
- För ytterligare information, se kontaktinformation längst bak i presentationen



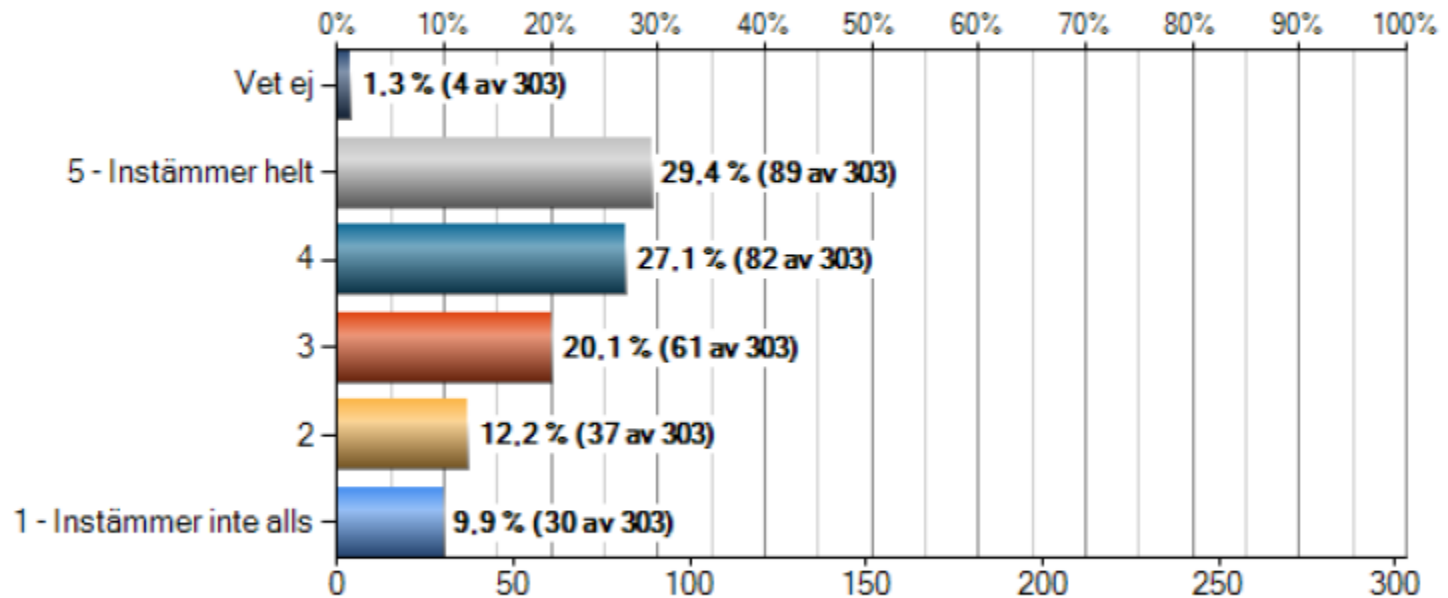
# Sammanfattning

- Talent Management (TM) anses vara en relativt viktig fråga redan idag, och det råder samsyn om att den blir ännu viktigare framöver
- Väldigt få företag (18%) anser sig vara nöjda med sitt nuvarande Talent Management, och anser att mer resurser behöver läggas på området
- De grundläggande HR processerna (framförallt rekrytering, introduktion och medarbetarsamtal) fungerar förhållandevis väl, men endast 24% av de svarande har en Talent Management strategi som håller ihop processerna
- Ett annat tecken på att området fortfarande är under utveckling är att de flesta företag saknar systemstöd för Talent Management, trots att ett flertal sådana system finns



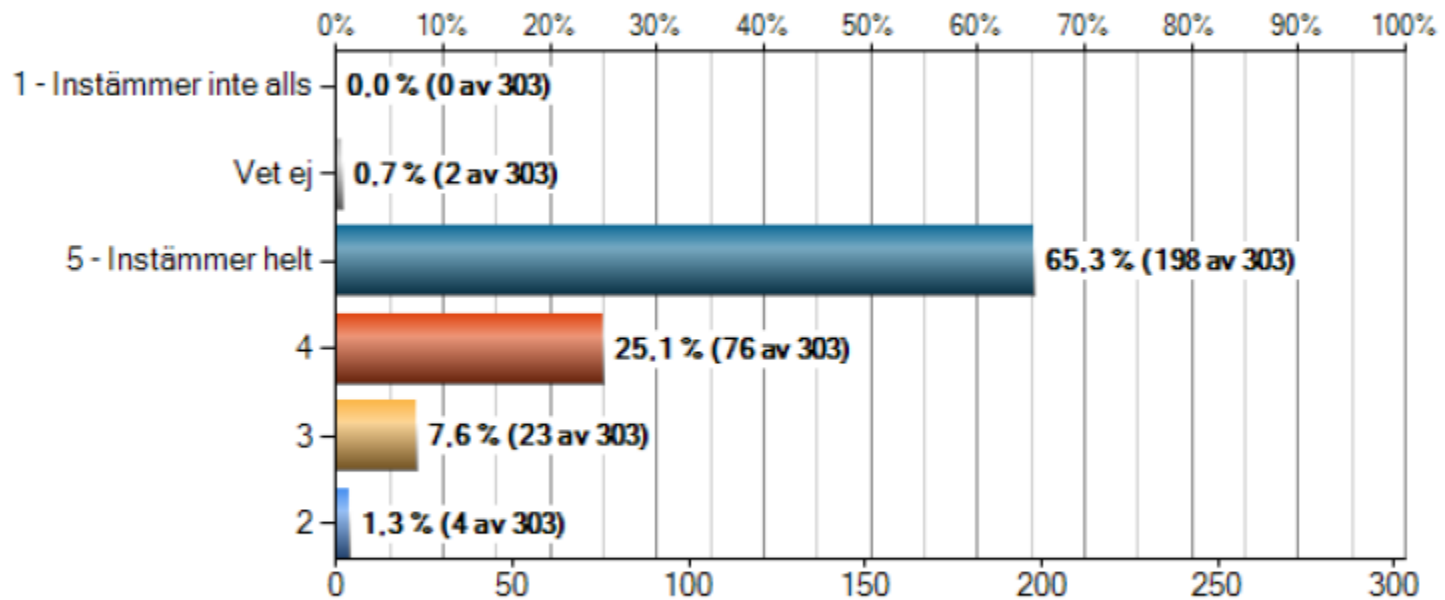
# 56% anser TM vara en av de viktigaste frågorna redan idag

## TM är en av våra viktigaste strategiska frågor



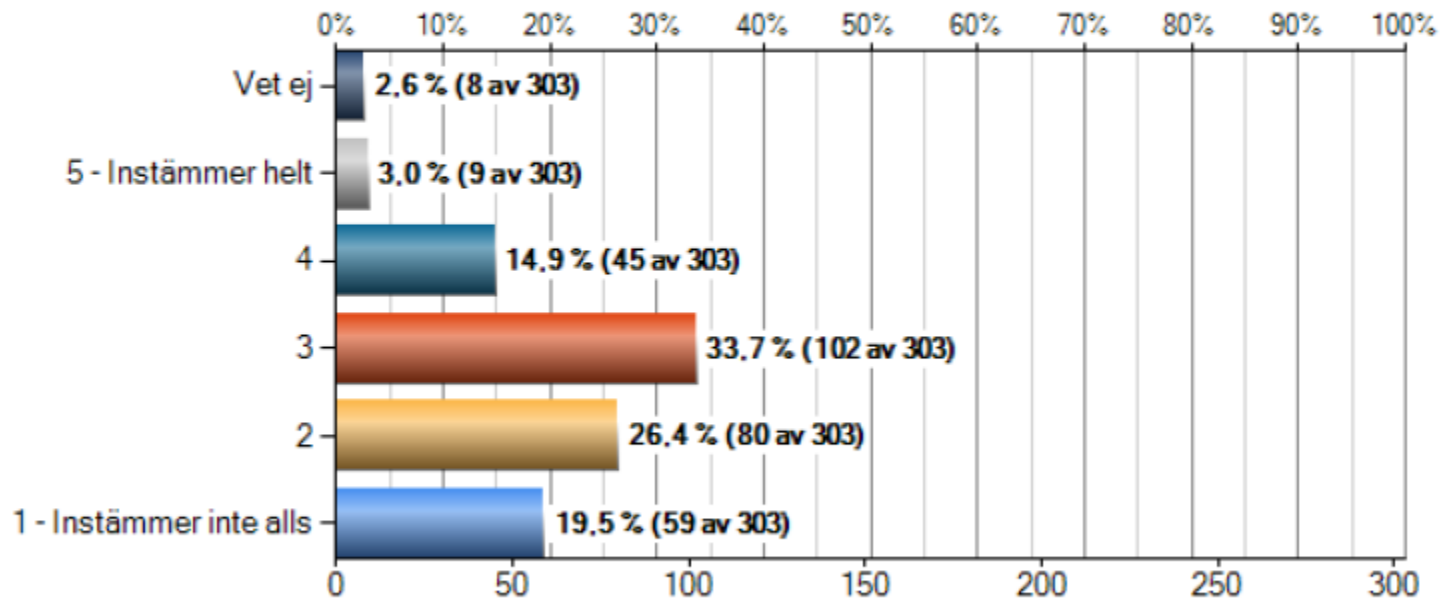
# 90% tror att TM blir en allt viktigare fråga i framtiden

## TM kommer att bli allt viktigare framöver



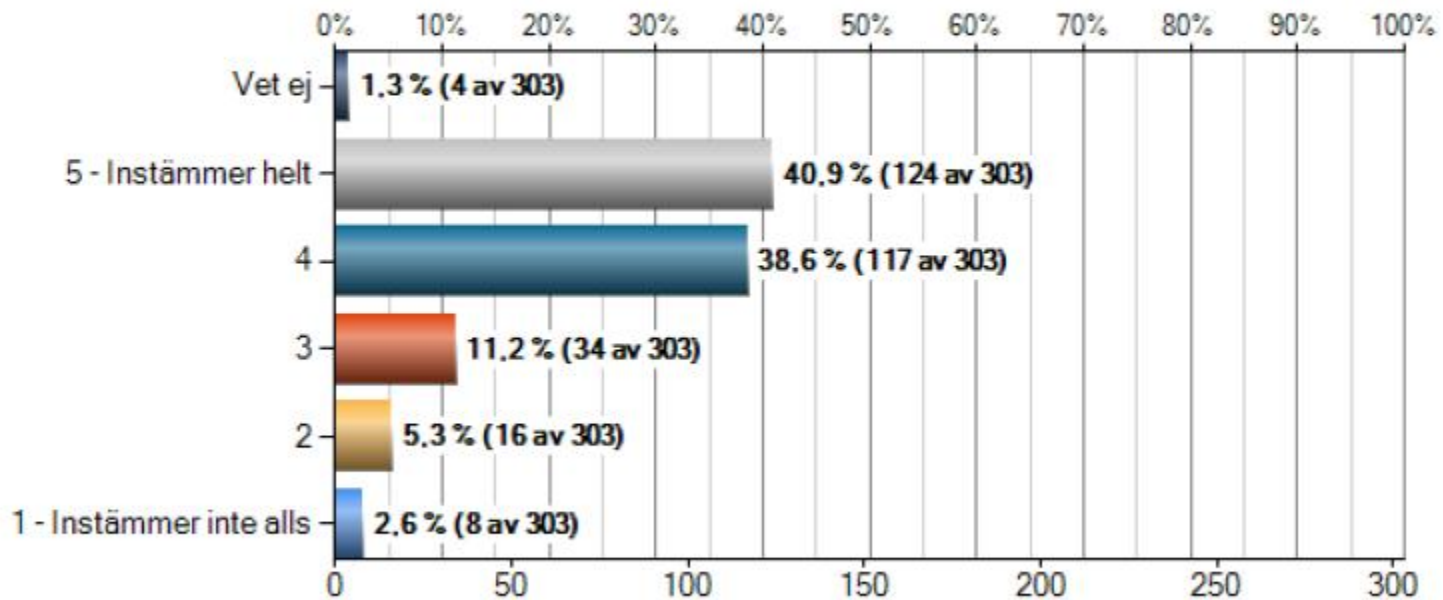
# 18% är nöjda med hur väl TM fungerar idag...

## Vi är nöjda med hur vårt TM fungerar idag



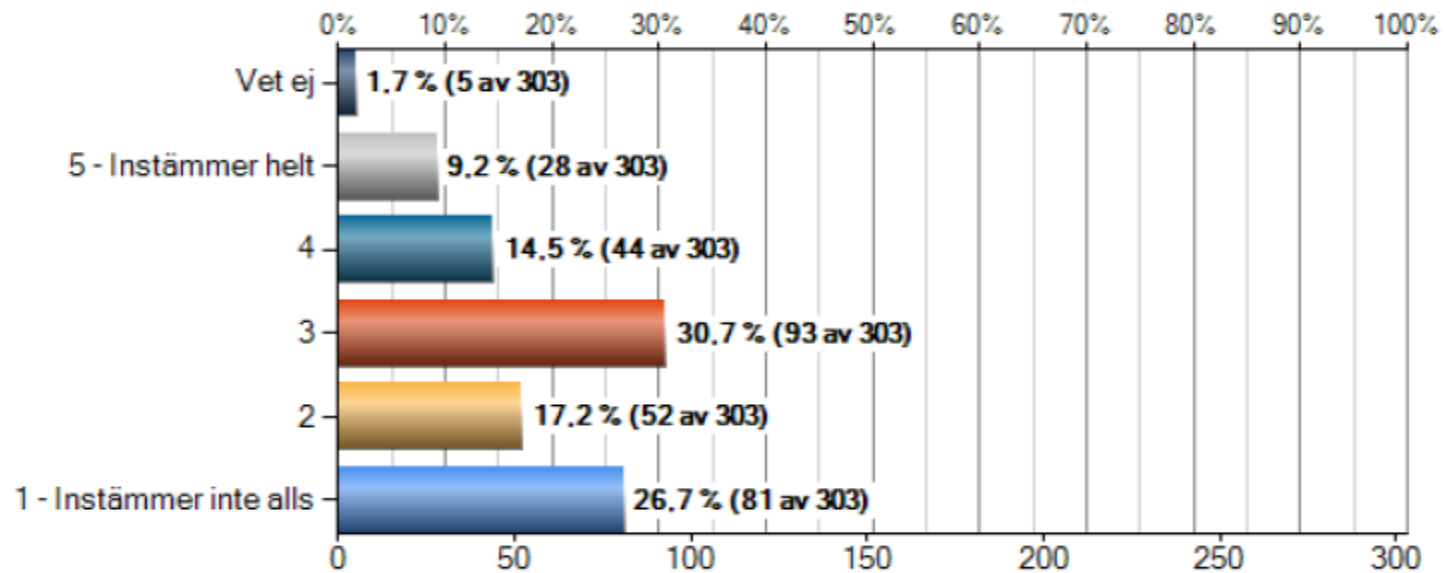
...och 80% anser att de behöver lägga mer resurser på TM

### Vi skulle behöva lägga mer resurser på TM frågan



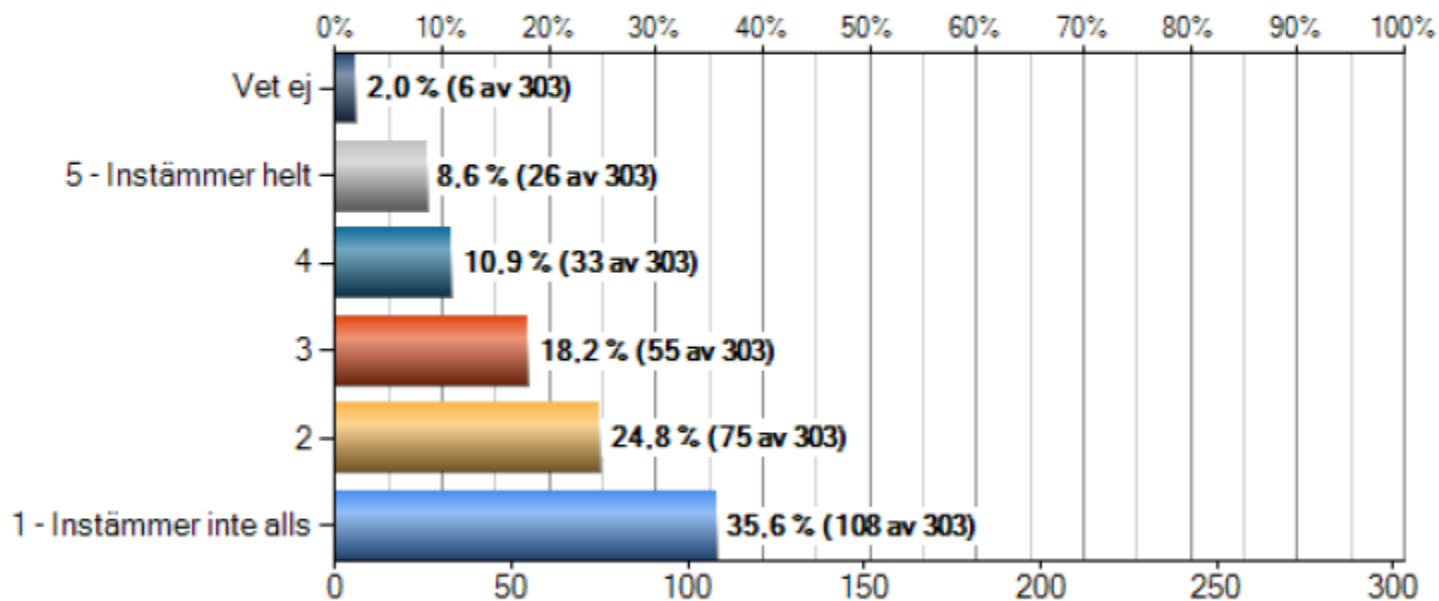
# Endast 24% anser sig ha en dokumenterad TM strategi

**Vi har en dokumenterad TM-strategi som är utvecklad för att stödja genomförandet av vår verksamhetsstrategi**

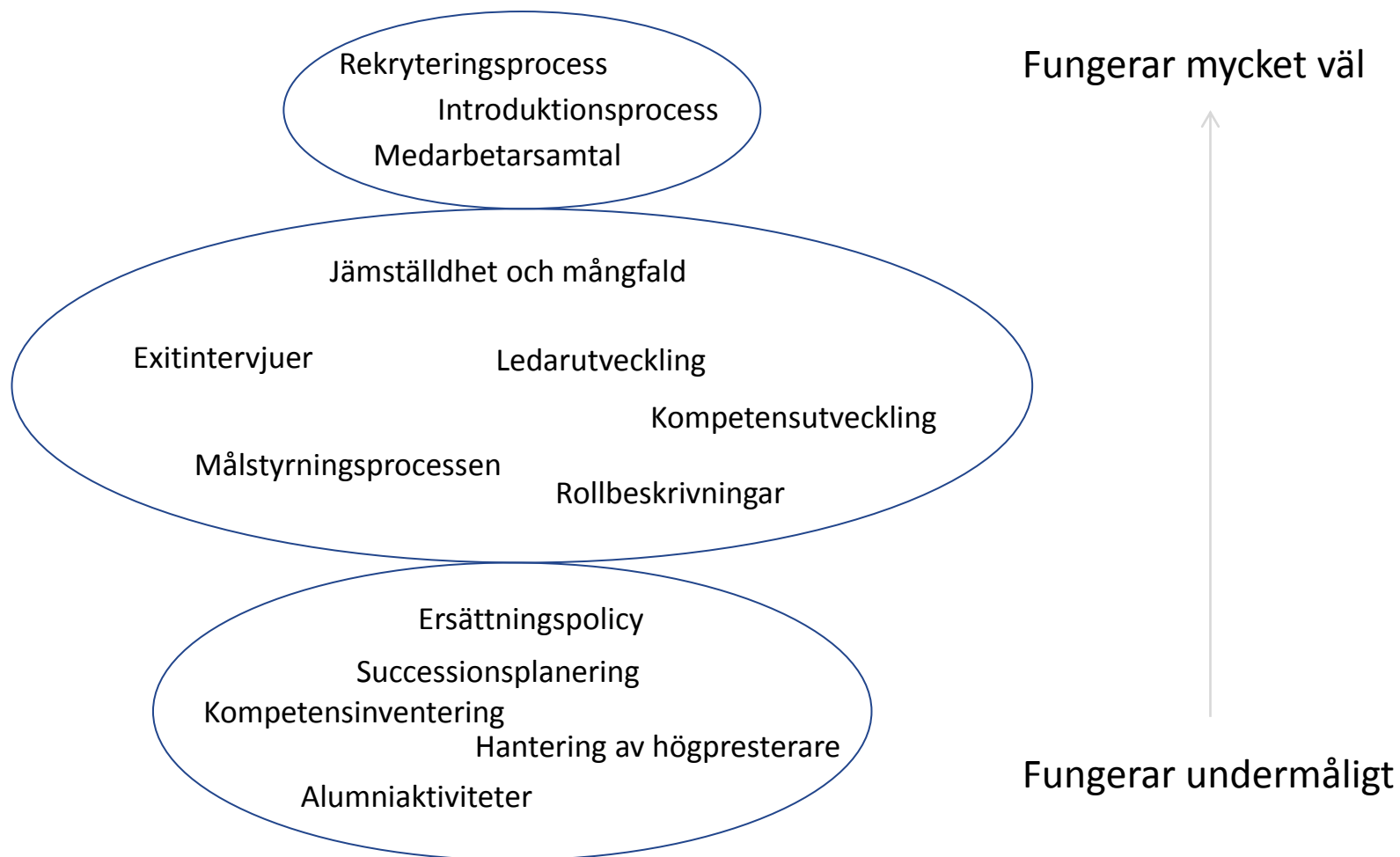


# Och endast 19% har ett stödjande IT-system

**Vi har IT system som stödjer det strategiska HR arbetet och Talent Management väl (genom t ex rapporter och analyser)**



# Många grundprocesser fungerar OK



# Om oss

**PERSONAL**  
& LEDARSKAP

## Personal & Ledarskap

Vi är Sveriges ledande yrkestidning för personalspecialister och andra intresserade av ämnesområdet human resources.

Tidningen ger dig fullmatade nummer med artiklar om människor, organisation, teknik och administration. Redaktionen skummar inte bara på ytan, utan går på djupet inom dina yrkesfrågor.

Tidningens mål är att varje månad ge dig ett nyttigt arbetsredskap. En praktisk hjälpredda och en lärorik inspirationskälla.

Du når oss på:  
[www.hrsociety.se](http://www.hrsociety.se)

**HR** SVERIGES HR FÖRENING

## Sveriges HR Förening

Sveriges HR Förening är en yrkesförening för alla som arbetar med personal- och ledarskapsfrågor. Vi är ett aktivt nätverk som består av ca. 6.200 medlemmar.

Erfarenhetsutbyte och nätverksbyggande är grunden i vår verksamhet. Detta sker genom specialiserade nätverk samt genom kurser som vi bedriver i samarbete med välrenommerade konsulter på marknaden. Vi behandlar och bevakar samtliga frågor inom HRM och ledarskap och vi tar det som en utmaning att alltid ligga i framkant i vår strävan mot utveckling.

Du når oss på:  
[www.sverigeshrforening.se](http://www.sverigeshrforening.se)

**STARDUST**  
CONSULTING

## StardustConsulting

Vi på StardustConsulting hjälper organisationer att få till ett effektivt Talent Management.

Med det menar vi hur man på ett strukturerat sätt attraherar, utvecklar och behåller rätt medarbetare. Egentligen det som ryms inom modern HR.

Typiska projekt är att ta fram en talangstrategi, att finslipa ett Performance Management upplägg, att förbättra ledarskapet eller att förstärka arbetsgivarvarumärket.

Du når oss på:  
[www.stardustconsulting.se](http://www.stardustconsulting.se)